

**FLOSS is GLOSS !**



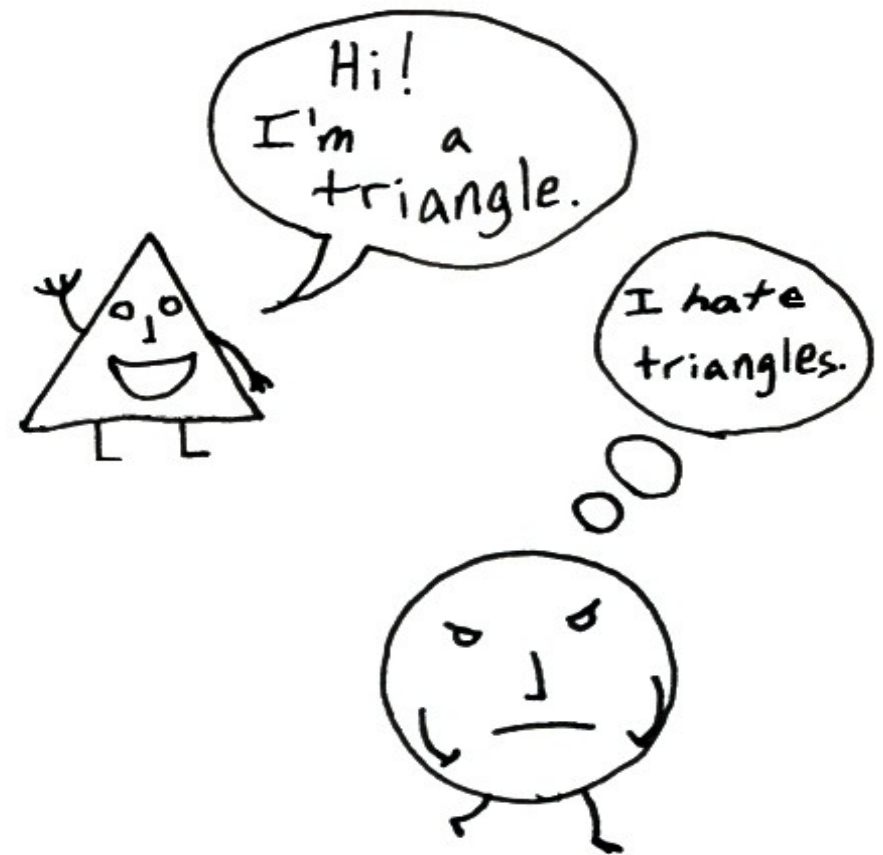
1.5% in FLOSS  
2.5% in Ubuntu  
~1.8% in Debian



Quali sono le ragioni



# Pregiudizio?



**Che altro?**

Perché servono più donne nel FLOSS





La diversità è una risorsa



La molteplicità è una risorsa





Una molteplicità  
di voci

L'originalità  
è una risorsa...





...è capacità di  
creare legami...

...di offrire una  
prospettiva diversa...





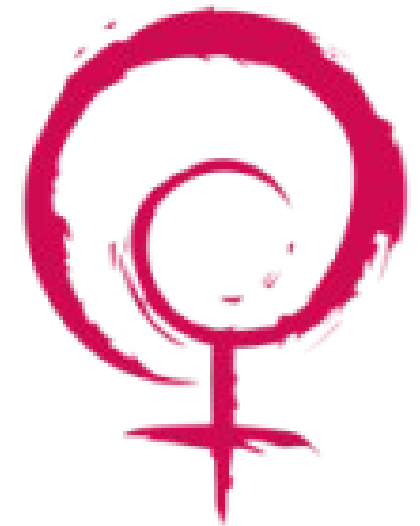
...di comunicare!

Come risolviamo il problema



women.debian.org

debian-women@lists.debian.org



debian  
women

Getting involved

[www.ubuntu-women.com](http://www.ubuntu-women.com)  
[women@liste.ubuntu-it.org](mailto:women@liste.ubuntu-it.org)

# UBUNTU- WOMEN PROJECT



The Ubuntu-Women Project offers several ways to help the Ubuntu community. BY AMBER GRANER

The Ubuntu-Women (UW) Project was founded by Vidya...

lines of support...





Mentoring per aiutare nei  
primi passi

# Dialogo con le istituzioni



Che altro?

...ma la cosa che più  
conta è valorizzare  
l'individualità



# Grazie!

- Anne: a.ghisla@gmail.com
- Flavia: [flavia.weisghizzi@ubuntu.com](mailto:flavia.weisghizzi@ubuntu.com)
- Francesca: [madamezou@yahoo.it](mailto:madamezou@yahoo.it)
- Silvia: [silvia.bindelli@gmail.com](mailto:silvia.bindelli@gmail.com)